

Soziale Kompetenzen sind die entscheidenden beruflichen Erfolgsfaktoren

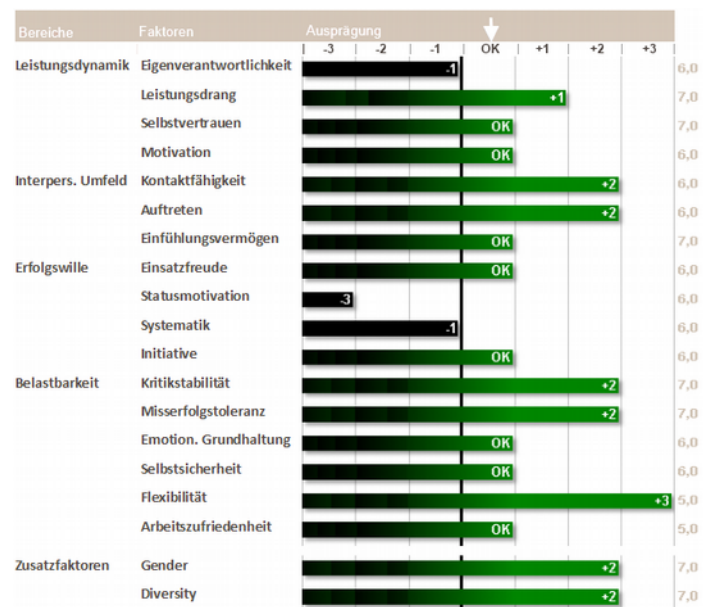
Erfolgreiche Menschen sind nicht nur fachlich gut. Das Wissen um die eigenen sozialen Kompetenzen und das Erkennen und Erarbeiten der Optimierungspotentiale kennzeichnet viel mehr beruflich Erfolgreiche. Die Analyse und Auswertung der entscheidenden beruflichen Erfolgsfaktoren im Bereich der sozialen Kompetenz erfolgt mit den DNLA Potentialanalyse „Erfolgsprofil Soziale Kompetenz“ (ESK).

Entscheidend sind ausreichend starke Potentiale in den 17 Faktoren der sozialen Kompetenzen und die Ausgewogenheit der Faktoren untereinander.



Besonderheiten der DNLA-Verfahren:

- Potentialanalyse-Verfahren, keine Persönlichkeitstests
- Nur berufsspezifische Fragestellungen
- Benchmark-basiertes System (Vergleichsgruppe: die jeweils Besten der Personen mit demselben bzw. vergleichbaren Profil)
- ISO-zertifiziertes Verfahren nach DIN 33430
- Übertreffende Validität (0.6 – 0.8), Reliabilität (0.89) und Objektivität (Online-Befragung)
- Konsistenz des Antwortverhaltens wird erfasst und bewertet
- Stressfaktoren der letzten 6 Monate werden erhoben → Stressindikator als Schutz des Teilnehmers
- Integration der/s Vorgesetzten in das Verfahren, ggf. inkl. Vereinbarung eines Handlungsplans
- 191 Fragen (Online), ca. 50 min. Zeitbedarf. Strukturiertes und persönliches Auswertungsgespräch mit zertifiziertem Berater



Die Grundlagen für die Faktoren der DNLA - ESK-Analyse wurden 1993 am MPI München in einer Arbeit von Dr. Wolfgang Strasser unter Leitung von Prof. Dr. Dr. Dr. Brengelmann erarbeitet.

Wir ermöglichen Ihnen, die sozialen Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte zu optimieren und Ihre Bewerberauswahl und Personalentscheidungen abzusichern.